

## MVV Energie hilft in der Not

Seit vier Jahren unterstützt der Nothilfefonds von MVV Energie Menschen, die unverschuldet in Not geraten sind. Aus dem Fonds übernimmt MVV Energie einmalig Rechnungsbeträge für Energie und Wasser, wenn Kunden etwa wegen Krankheit oder Arbeitslosigkeit vorübergehend in finanziellen Schwierigkeiten sind. Seit 2007 konnte so in Zusammenarbeit mit der Caritas, dem Diakonischen Werk, der Arbeiterwohlfahrt und dem Roten Kreuz in fast 1000 Fällen Menschen in Not mit insgesamt gut 350.000 Euro geholfen werden.

## Anschluss in der Elternzeit

Die Kinderkrippe „Die kleinen Stromer“, flexible Arbeitszeitregelungen oder die Elternpaten sind wichtige Bestandteile der familienorientierten Personalpolitik von MVV Energie. Im April 2010 wurde zusätzlich ein Elternstammtisch ins Leben gerufen. Einmal im Quartal treffen sich Eltern in Elternzeit sowie werdende Mütter und Väter zum Austausch über Kinderbetreuung, aktuelle Themen im Konzern oder zum „Netzwerken“. Antje Firus (V-M), derzeit in Teilzeit in Elternzeit, begrüßt die Idee: „Der Elternstammtisch war eine gute Möglichkeit, sich über Neuigkeiten im Unternehmen zu informieren. Ich bin wirklich positiv überrascht, wie toll der Wiedereinstieg geklappt hat.“

Koordiniert wird der Elternstammtisch von den Teilnehmern selbst. APC unterstützt sie dabei, indem der Personalbereich die Kosten für Räumlichkeiten, Getränke und eine vor Ort anwesende Kinderbetreuung übernimmt sowie auf Wunsch Referenten zu speziellen Themen organisiert. „Wir möchten Mütter und Väter in der Elternzeit unterstützen, den Anschluss an das Unternehmen zu halten und ihnen so den Wiedereinstieg ins Berufsleben erleichtern“, erläutert Adrienne Traut, Verantwortliche bei APC für das Thema Familie und Beruf, den Ansatz. Interessierte Eltern können sich bei ihr oder ihrem Personalbetreuer über den Elternstammtisch informieren.

## Die „kleinen Stromer“ feiern 5. Geburtstag



66 Kinder haben seit Gründung die liebevolle und kindgerechte Betreuung durch die Erzieherinnen genießen können.

Karriere und Kinder unter einen Hut zu bringen ist – wenn beide Elternteile arbeiten – oft eine Herausforderung. Bei MVV Energie gibt es dafür eine bewährte Lösung: Vor fünf Jahren hat eine Elterninitiative – unterstützt durch die Stadt Mannheim und MVV Energie – die Kinderkrippe „Die kleinen Stromer“ nur 500 Meter

vom Betriebsgelände entfernt aus der Taufe gehoben. Seither konnten sich insgesamt 66 kleine Stromer und deren Eltern über einen Krippenplatz freuen. „Zufriedenheit steigert die Motivation. Deshalb ist es uns ein großes Anliegen, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei ihrer wichtigen Aufgabe als Eltern zu unterstützen und sie damit zugleich stärker an unser Unternehmen zu binden“, bringt Personalvorstand Hans-Jürgen Farrenkopf den gemeinsamen Nutzen auf den Punkt.

Die Erzieherinnen der „Kleinen Stromer“ bieten den Kindern eine liebevolle Betreuung, viel Zeit zum Spielen und einen kindgerechten Tagesablauf. Um die kindliche Neugier zu fördern, steht auch Alltägliches auf dem Programm: Die Kinder kaufen gemeinsam Lebensmittel ein, kochen und backen oder säen und ernten Gemüse. Die Kreativität wird durch verschiedene Projekte angeregt: So bauen die Kinder beispielsweise aus Papierresten gemeinsam ein großes, buntes Haus, malen den Regen oder lernen Lieder und Fingerspiele. Die drei Vorstandsmitglieder der „Kleinen Stromer“, Mariola Morlock (AP.S), Claudia von See und Ulrich Gathmann (KC.R) sind zufrieden mit dem Erreichten und haben dennoch ein Wunschziel: die Eröffnung einer dritten Kindergruppe.